



SITUAȚIA DREPTURILOR SALARIALE,
ÎNTOCMITĂ CONFORM ART. 33 din LEGEA NR. 153/2017
31.03.2019

Nr. Crt.	DENUMIRE FUNCȚIE CF. LEGII NR. 153/2017	GRAD PROFESIONAL /GRADUL	GRADAȚIE	SALARIU DE BAZĂ LEI*	SPORURI, COMPENSAȚII, ADAOSURI, PRIME ȘI PRIME ELIGIBILE, BAZA LEGALA	ALTE DREPTURI ÎN BANI ȘI/SAU ÎN NATURĂ**
1	2	3	4	5	6	7
1	DIRECTOR	II		13.425*	4.028 (spor pentru conditii deosebite prev. in anexa VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. a) - c) din Legea nr. 153/2017)	
2	DIRECTOR ADJUNCT	II		12.437*	3.731 (spor pentru conditii deosebite prev. in anexa VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. a) - c) din Legea nr. 153/2017)	
3	ȘEF SERVICIU	II		13.328* (include și majorarea de 10% pt. activitatea de control financiar preventiv prev. la art. 15 din Legea nr. 153/2017)		
4	ȘEF SERVICIU	II		12.240*		
5	ȘEF SERVICIU	II		12.240*	doctorat - 950 lei, art. 14 din L. 153/2017	
6	ȘEF BIROU	II		10.266*	3.080 (spor pentru conditii deosebite prev. in anexa VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. a) - c) din Legea nr. 153/2017)	

7	AUDITOR	SUPERIOR	5	9.590*	2.877 (spor pentru conditii deosebite prev. in anexa VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. a) - c) din Legea nr. 153/2017)
8	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	4	8.995*	
9	CONSILIER	SUPERIOR	5	9.220*	
10	CONSILIER	SUPERIOR	5	9.220*	doctorat - 950 lei, art. 14 din L. 153/2017
11	CONSILIER	SUPERIOR	4	8.995*	doctorat - 950 lei, art. 14 din L. 153/2017
13	CONSILIER	SUPERIOR	4	8.995*	
14	CONSILIER	SUPERIOR	3	8.775*	
15	CONSILIER	PRINCIPAL	5	7.685*	
16	CONSILIER	PRINCIPAL	3	6.138*	
17	CONSILIER	ASISTENT	3	5.633*	
18	CONSILIER	ASISTENT	2	4.687*	1.284 (spor pentru conditii deosebite prev. in anexa VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. a) - c) din Legea nr. 153/2017)
19	CONSILIER	ASISTENT	0	5.124*	
20	MEDIC VETERINAR	I	5	9.012*	doctorat - 950 lei, art. 14 din L. 153/2017
21	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	5	6.513*	1.954 (spor pentru conditii deosebite prev. in anexa VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. a) - c) din Legea nr. 153/2017)
22	REFERENT	SUPERIOR	5	5.749*	
23	ȘOFER	I	5	3.809	
24	PAZNIC		5	2.344	
25	INGRIJITOR		5	2.344	
26	INGRIJITOR		3	2.300	
27	MUNCITOR CALIFICAT	I	5	3.313*	
28	MUNCITOR CALIFICAT	I	5	2.946	
29	MUNCITOR CALIFICAT	I	4	3.215*	
30	MUNCITOR CALIFICAT	I	4	2.920*	

*Include majorarea de 12,5% prev. in anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. II.6 subpct. 6.2 lit. b) pct. 5 din Legea nr. 153/2017

ALTE DREPTURI SALARIALE**

1. Sporul pentru munca de noapte de 25% din salariul de bază în suma de 10.524 lei

ART. 20 din Legea nr. 153/2017

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

2. Indemnizația de hrană

95 salariați x 347 lei/salariat = 32.965 lei

ART. 18 din Legea nr. 153/2017

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

Art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018

(1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de **indemnizația de hrană** prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

3. Sporul pentru persoanele cu handicap

1 salariat x .862x12= 10.344

ART. 22 din Legea nr. 153/2017

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului*) emisă până la data de 1 septembrie 2018.

*) A se vedea Hotărârea Guvernului nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

4. Voucherele de vacanță

95 salariați x 1.450 lei/salariat = 137.750 lei

ART. 26 din Legea nr. 153/2017

(4) *) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(5) *) Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

(6) *) Indemnizația de vacanță prevăzută la alin. (4) și (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

*) Conform art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 107/2018, prevederile art. 26 alin. (4) - (6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

ART. 36 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018

(1) În perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, precum și de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR,
DR. RODICA TĂNĂSUICA



ÎNTOCMIT,
CONS. ALEXANDRA NEGULESCU